

# Progetto educativo 2013-2016

## gruppo scout AlzanoNembro

### **Mandato istituzionale**

L'Associazione Guide e Scout Cattolici Italiani (AGESCI) definita dallo Statuto, dà mandato di educatori ai capi del nostro gruppo aderenti al Patto associativo.

Come capi agiamo secondo un metodo, una Legge, una Promessa, con il motto «Estote parati».

Siamo un'associazione cattolica ai quali capi è stato conferito il mandato di catechisti.

Il nostro gruppo è inserito dentro il cammino delle unità pastorali di Alzano e Nembro.

Il nostro gruppo celebra annualmente il mandato con una cerimonia.

### **Sistema di premesse**

Poiché l'obiettivo a cui tende principalmente il Metodo scout è l'ideale di uomo e donna della partenza, quindi formare buoni cittadini, nostro primo compito è ribadire qui le caratteristiche fondamentali di questo concetto:

- la disponibilità al servizio verso gli altri, praticato con uno stile di aperta e sincera generosità;
- la concezione dell'amore come reciproco dono di sé, come crescita e come cammino, in senso sia personale che sociale.

I valori a cui tendiamo sono: servizio attivo, coerenza, capacità di scelta, progettarsi, capacità critica, umiltà, essenzialità, responsabilità ed autonomia di scelta.

È inoltre importante che un uomo o donna della partenza sappia conoscere ed affrontare i propri limiti sapendo vivere la vita con spirito di avventura e si sappia interrogare sulle domande umane maturando un proprio percorso spirituale.

## Analisi del contesto

La popolazione di Alzano Lombardo secondo i dati ISTAT aggiornati al 2011 è di 13.591 abitanti; quella di Nembro di 11.528. Di seguito un estratto della popolazione tra i 5 e 20 anni.

Territorio/Età	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Anno di nascita	'06	'05	'04	'03	'02	'01	'00	'99	'98	'97	'96	'95	'94	'93	'92	'91
Comune	Totale															
<b>Alzano Lombardo</b>	142	154	133	135	136	141	147	128	132	124	130	118	121	131	119	133
<b>Nembro</b>	99	105	117	116	129	107	139	123	102	121	117	125	108	121	110	111

Territorio/Età	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Anno di nascita	'06	'05	'04	'03	'02	'01	'00	'99	'98	'97	'96	'95	'94	'93	'92	'91
Comune	Maschi															
<b>Alzano Lombardo</b>	81	85	72	65	71	65	80	60	58	68	65	62	69	75	57	65
<b>Nembro</b>	63	44	57	62	69	63	79	62	57	71	66	66	54	59	63	51

Territorio/Età	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Anno di nascita	'06	'05	'04	'03	'02	'01	'00	'99	'98	'97	'96	'95	'94	'93	'92	'91
Comune	Femmine															
<b>Alzano Lombardo</b>	61	69	61	70	65	76	67	68	74	56	65	56	52	56	62	68
<b>Nembro</b>	36	61	60	54	60	44	60	61	45	50	51	59	54	62	47	60

Fonte: <http://demo.istat.it/ricostruzione2013>

Confermiamo le difficoltà riscontrate nel precedente progetto riguardo l'agire su diverse parrocchie, soprattutto sul territorio di Alzano.

Anche nel nostro territorio, come nel resto del Paese, si riscontra un aumento della presenza di immigrati. Ciò porta ad un contesto multiculturale che sfocia nella nascita di opportunità di crescita grazie al dialogo di tipo religioso su temi che finora non erano emersi.

## Analisi interna

### Composizione del gruppo nell'anno 2012/2013:

#### Composizione delle unità

	Branca L/C (2004/2001)		Branca E/G (2000/1997)		Branca R/S (1996/1993)		Comunità Capi (1992/1960)		Totale
<b>Femmine:</b>	17	51,5%	12	52,2%	10	52,6%	8	47,1%	
<b>Maschi:</b>	16	48,5%	11	47,8%	9	47,4%	9	52,9%	
<b>Totale</b>	33		23		19		17		92

#### Provenienza degli associati (residenza)

	Branca L/C		Branca E/G		Branca R/S		Comunità Capi		Totale	
<b>NEMBRO</b>	14	42,4%	10	43,5%	11	57,9%	7	41,2%	42	46,7%
<b>ALZANO L.</b>	15	45,5%	6	26,1%	2	10,5%	7	41,2%	30	32,6%
<b>VILLA DI SERIO</b>	2	6,1%	1	4,3%	3	15,8%		0,0%	6	6,7%
<b>CASNIGO</b>			2	8,7%	1	5,3%		0,0%	3	3,3%
<b>RANICA</b>				0,0%		0,0%	2	11,8%	2	2,2%
<b>VILLA DOGNA*</b>				0,0%		0,0%	1	5,9%	1	1,1%
<b>COLZATE</b>	1	3,0%	1	4,3%		0,0%		0,0%	2	2,2%
<b>CORNALE</b>	1	3,0%		0,0%		0,0%		0,0%	1	1,1%
<b>PRADALUNGA</b>			2	8,7%		0,0%		0,0%	2	2,2%
<b>TRIBULINA</b>			1	4,3%		0,0%		0,0%	1	1,1%
<b>GENE</b>				0,0%	1	5,3%		0,0%	1	1,1%
<b>PARRE</b>				0,0%	1	5,3%		0,0%	1	1,1%

\*don Tiziano dell'oratorio di Alzano

## Bisogni e priorità di intervento

### Lupetti (dagli 8 ai 12 anni)

- responsabilizzare il CDA
- monitorare meglio la progressione personale
- creare momenti di preghiera concreti che coinvolgano attivamente il lupetto

### **Reparto (dai 12 ai 16 anni)**

- poca l'autonomia
- scarsa responsabilità soprattutto sulle presenze e sul materiale
- poco entusiasmo / voglia di pensare a cose nuove / sogni / capacità di farsi venire in mente delle idee (tipo imprese, auto-finanziamento, giochi da proporre, bans, scenette, etc)

### **Clan (dai 16 ai 21 anni)**

- valorizzare la proposta di fede
- fare strada, facendo fatica per apprezzarne la bellezza
- poca responsabilità nel progettare e portare a termine incarichi

### **Co.Ca.**

- Vivere con maggiore corresponsabilità educativa le situazioni difficili

### **Attenzioni comuni per il gruppo**

- Formazione e crescita personale:
  - In relazione ai sempre più frequenti dubbi sulla fede nei ragazzi, stimolare la ricerca spirituale
  - Stimolare a progettarsi e puntare in alto
  - Sviluppare il senso di responsabilità
  - Educare alla bellezza della fatica (pedagogia dell'iniziazione)
  - Stimolare la disponibilità e la capacità al confronto
  - Incentivare la capacità di interrogarsi
- Relazione col territorio
  - Intensificare la visibilità sui territori (Alzano centro, Nembro, Nese, Alzano sopra)
  - Mantenere e sviluppare relazioni con le altre agenzie educative/istituzioni che possono essere d'aiuto alla nostra azione educativa.
- Migliorare le relazioni fra Co.Ca. e gruppo stimolando un maggior senso di appartenenza al gruppo e all'associazione
- Sostenibilità economica per formazione capi, contributo alle parrocchie e manutenzione sedi

## **Obiettivi per il gruppo**

### **Formazione e crescita personale:**

- Sviluppare maggiormente il senso di responsabilità
- Educare alla bellezza della fatica
- Sviluppare la capacità di progettarsi e confrontarsi

### **Relazione col territorio**

### Sostenibilità economica del gruppo

**Monitorare la progressione personale unitaria (P.P.U.) ponendo attenzione ai casi particolari; corresponsabilità educativa (migliorare il confronto in CoCa su scelte che riguardano le unità)**

### Sostenibilità del servizio associativo

## Le azioni

Formazione e crescita personale			
Branco	Reparto	Clan	Co.Ca.
Sviluppare maggiormente il senso di responsabilità			
Coinvolgere il Consiglio di Akela (i grandi dei lupetti) nella preparazione delle attività. Responsabilizzare il branco alla cura del proprio materiale e del materiale di gruppo.	Puntualità Avisare se si è assente  Ognuno usa la propria e-mail Cura dei materiali  Attivare gli incarichi di squadriglia nei momenti forti della vita di reparto.	Assumersi incarichi nella quotidiana vita di Clan. Cura delle tende di clan	
Educare alla bellezza della fatica			
Camminare	Fare più strada Fare più autofinanziamento per un obiettivo comune	Fare strada Tutti i rover e scolte devono avere/fare un servizio	Effettuare almeno 1 uscita di Comunità Capi all'anno
Sviluppare la capacità di progettarsi e confrontarsi			
Avvistare e cacciare le proprie Prede con tempi e verifiche. Svolgere attività che valorizzino il singolo lupetto.	Sviluppare la progressione personale Gestire in modo autonomo le specialità	Riflettere individualmente sul punto della strada.	Adottare lo strumento "Progetto del capo"

Relazione col territorio			
Branco	Reparto	Clan	Co.Ca.
Migliorare la visibilità sul territorio con particolare attenzione alle zone dei territori di Alzano e Nembro in cui siamo meno conosciuti			
Effettuare attività nei territori di Nese, Alzano Lombardo e Villa di Serio. Animazione della Via Crucis Festa di Primavera sul territorio di Alzano	Organizzare attività sul territorio (es. torneo di roverino di reparto e autofinanziamento)	Effettuare servizio extra associativo sul territorio. Partecipare al progetto ComeOn Azione di coraggio in collaborazione con le varie agenzie educative di Alzano e Nembro per coinvolgere i giovani	

Relazione col territorio			
Branco	Reparto	Clan	Co.Ca.
Mantenere e sviluppare relazioni con le altre agenzie educative/istituzioni che possono essere d'aiuto alla nostra azione educativa.			
Mantenere i rapporti con le famiglie attraverso riunioni e coinvolgimento nelle attività, presentando anche il bilancio di unità e di gruppo.			

Sostenibilità economica di gruppo			
Branco	Reparto	Clan	Co.Ca.
	Chiedere in anticipo le quote ai genitori per sostenere le spese delle attività e uscite, ma soprattutto per responsabilizzare ed incentivare la partecipazione.	Autofinanziamento per progetti importanti (es. Route nazionale 2014) Educazione alla trasparenza e legalità nella gestione economica	Discutere ogni anno il bilancio preventivo e pianificare eventuali modalità di autofinanziamento.

Corresponsabilità educativa			
Branco	Reparto	Clan	Co.Ca.
Monitorare la progressione personale unitaria (P.P.U.)			Migliorare il confronto su scelte che riguardano le unità
Creare momenti di condivisione, rispetto alla propria preda.	Creare momenti di Consiglio Capi, di confronto fra Consiglio Capi e staff di reparto Coinvolgere Don Matteo per la P.P.U. sull'ambito fede	Effettuare periodicamente il Punto della strada	

Sostenibilità del servizio associativo			
Branco	Reparto	Clan	Co.Ca.
Fare i giochi con il Clan		Promuovere occasioni di incontro fra Clan e Co.Ca.	Promuovere le relazioni fra la Co.Ca. e il gruppo e trasmettere che nonostante la fatica fare il capo è bello.
Presenza di Rover e Scolte.		Garantire a tutti la possibilità di svolgere servizio associativo	Contribuire (anche economicamente) alla formazione dei capi.
			Promuovere l'ingresso in Co.Ca. di nuovi capi anche per consentirne un ricambio.

Parte integrante del Progetto educativo di gruppo, sono i programmi di unità stilati di anno in anno.

## **Modalità di iscrizione**

Le iscrizioni si effettuano una volta all'anno, generalmente nel mese di ottobre in coincidenza con l'inizio delle attività. Non esiste una lista d'attesa. Nel caso si verificassero maggiori richieste rispetto ai posti disponibili, verrà stilata una graduatoria secondo i seguenti criteri in ordine di priorità:

1. Anno di nascita (definito in base alle annate che presentano delle carenze e ai nuovi ingressi in branco).
2. Genere (si punta ad equilibrare la presenza di maschi e femmine nelle varie annate).
3. Territorialità (chi vive o frequenta principalmente i Comuni di Alzano e Nembro).
4. Fratelli o figli di capi scout (a parità di requisiti, per un massimo del 50% dei nuovi iscritti, viene data precedenza a chi ha già fratelli nel gruppo o i cui genitori sono o sono stati capi).

La graduatoria verrà valutata in base alle risorse del gruppo e resa pubblica dalla Comunità Capi.

## **Verifica**

Ci impegniamo a valutare di anno in anno l'andamento del gruppo ed aggiornare il progetto educativo.